

1. Doelstelling

Het doel van Antro Werkt B.V. is om werkzoekenden te verbinden met werkgevers door het aanbieden van flexibele en duurzame arbeidsoplossingen. Het uitzendbureau richt zich op het bemiddelen, uitzenden en detacheren van gekwalificeerd personeel binnen specifieke sectoren.

2. Werkingssfeer

In scope

Binnen de scope van Antro Werkt B.V. vallen de volgende activiteiten:

- **Werving en selectie:** actief zoeken, screenen en selecteren van geschikte kandidaten.
 - **Uitzending van personeel:** het tijdelijk inzetten van medewerkers bij opdrachtgevers.
 - **Detachering:** het beschikbaar stellen van medewerkers voor langere periodes met specifieke expertise.
 - **HR-ondersteuning:** begeleiding, scholing en loopbaanadvies voor uitzendkrachten.
 - **Relatiebeheer:** onderhouden van langdurige samenwerkingen met opdrachtgevers en kandidaten.
-

Out of scope

De volgende activiteiten vallen buiten de scope van Antro Werkt B.V.

- Directe werving voor vaste dienst bij de opdrachtgever zonder tussenkomst van een uitzendconstructie.
 - Opleidingsactiviteiten die niet direct bijdragen aan de inzetbaarheid van kandidaten.
 - Arbeidsbemiddeling in sectoren waarvoor geen vergunning of erkenning is verkregen.
-

3. Doelgroepen

- **Werkgevers:** kleine, middelgrote en grote ondernemingen binnen: techniek, horeca, hospitality, administratie.
 - **Kandidaten:** werkzoekenden en studenten die op zoek zijn naar vast werk, tijdelijke of flexibele banen, of ervaring willen opdoen in hun vakgebied.
-

4. Geografische dekking

De dienstverlening richt zich op geheel Nederland].

5. Kwaliteits- en compliancekaders

- Naleving van de **Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi)**.

- Registratie bij de **NEN 4400-1** norm via de **Stichting Normering Arbeid (SNA)**.
 - Correcte toepassing van **CAO voor Uitzendkrachten** (ABU of NBBU).
 - Bescherming van persoonsgegevens volgens de **AVG**.
-

6. Deliverables

- Database met actuele kandidatenprofielen.
 - Overeenkomsten met opdrachtgevers en werknemers.
 - Heldere rapportages over plaatsingen, uren en prestaties.
 - Klanttevredenheidsonderzoeken en verbeterplannen.
-

7. Uitsluitingen en beperkingen

- Geen bemiddeling in beroepen waarvoor aanvullende certificering of toelating vereist is, tenzij dit expliciet is geregeld.
- Geen financiële aansprakelijkheid voor gedragingen van de uitzendkracht buiten de overeengekomen werkzaamheden.